

2025 ОНЫ БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НИЙГЭМ, ЗАСАГЛАЛЫН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАНГИЙН ДҮГНЭЛТ

НЭГ. ОРШИЛ

"Тэнгэр Даатгал" ХК нь 2001 онд үүсгэн байгуулагдсан цагаасаа хойш 25 жилийн ойн босгон дээрээ ирсэн энэ үе хүртэл харилцагч, ажилтан, хувьцаа эзэмшигч болон нийгэмд урт хугацааны үнэ цэн бүтээхэд чиглэсэн үйл ажиллагаагаа тасралтгүй хөгжүүлсээр ирсэн билээ. Бид даатгалын үйлчилгээ үзүүлэх үндсэн үйл ажиллагааныхаа хүрээнд эрсдэлийг оновчтой удирдах, санхүүгийн хүртээмжийг нэмэгдүүлэх, иргэдийн эрсдэлийн боловсролыг дэмжих, байгаль орчинд ээлтэй санаачилга хэрэгжүүлэх, хариуцлагатай засаглалыг төлөвшүүлэх замаар тогтвортой хөгжилд өөрийн хувь нэмрийг оруулахыг эрхэм зорилгоо болгон ажиллаж байна.

Дэлхий нийтээр уур амьсгалын өөрчлөлт, байгалийн нөөцийн хомсдол, нийгмийн тэгш бус байдал, компанийн засаглал зэрэг асуудалд улам бүр анхаарал хандуулж буй өнөө үед байгууллагын амжилтыг зөвхөн санхүүгийн үр дүнгээр бус байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын цогц үзүүлэлтээр үнэлэх хандлага түгээмэл болж байна.

Тэнгэр Даатгал ХК нь Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын Тогтвортой хөгжлийн зорилгууд, Монгол Улсын тогтвортой хөгжлийн үзэл баримтлал, санхүүгийн салбарын хариуцлагатай үйл ажиллагааны зарчмуудтай уялдуулан өөрийн өдөр тутмын үйл ажиллагааг тасралтгүй сайжруулж, урт хугацааны, тогтвортой өсөлтийг бий болгон ажиллаж байна.

Бид даатгалын салбарын түргүүлэгч байгууллагын нэг болохын хувьд санхүүгийн салбарын хариуцлагатай үйл ажиллагааны зарчмуудтай байгаль орчинд ээлтэй шийдэл, нийгэмд эерэг нөлөө бүхий санаачилга, ил тод хариуцлагатай засаглалыг улам бэхжүүлэн хөгжүүлж, бүх оролцогч талууддаа тогтвортой үнэ цэн бүтээж ажиллахыг зорьсоор байна.

Энэхүү тайлангаар байгаль орчны нөлөө, нийгмийн хариуцлага, ажилтнуудын хөгжил, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, харилцагч төвтэй үйлчилгээ, компанийн засаглал, ёс зүй, эрсдэлийн удирдлагын чиглэлээр хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа болон үр дүнгээ бизнесийн оролцогч талууддаа ил тод мэдээлэхийг зорилоо.



ХОЁР. БАЙГАЛЬ ОРЧИН, НӨХӨН СЭРГЭЭЛТ

2.1. ТЭНГЭР ТӨГӨЛ – Байгаль орчинд ээлтэй санаачилга

"Тэнгэр Даатгал" ХК нь үүсгэн байгуулагдсаны 20 жилийн ойгоо тохиолдуулан харилцагч, түншүүдтэйгээ хамтран мод тарих үйл ажиллагааг зохион байгуулсан билээ. Уг санаачилгын хүрээнд Үндэсний цэцэрлэгт хүрээлэнд 3 га талбай бүхий, Азийн хэмжээнд 6 дугаарт эрэмбэлэгдэх "ТЭНГЭР ТӨГӨЛ"-ийг байгуулж, төгслийг бүрэн тохижуулан, усалгааны системийг нь шийдвэрлэж, тарьсан модыг тогтмол арчлан ургуулж байна.

Мод тарих үйл ажиллагааг дараах үе шаттайгаар хэрэгжүүлэв. Үүнд:

2021 он: Компанийн урилгаар харилцагч, түншүүдийг төлөөлсөн нийт 150 гаруй хүн оролцон анхны тариалалтыг хийсэн;

2022 он: ХасБанктай хамтран хаврын тарилтыг амжилттай гүйцэтгэсэн;

2023 он: Бие даан шар хуайс, хайлаас, улиас, бургас, далан хальс, голт бор зэрэг 11 нэр төрлийн нийт 1,550 модыг тарьж, "ТЭНГЭР ТӨГӨЛ" төслийг амжилттай дуусгасан;

2025 он: Үндэсний цэцэрлэгт хүрээлэнгийн мэргэжилтнүүдтэй хамтран тогтмол усалгаа, арчилгааг хэрэгжүүлсний үр дүнд 2025 оны байдлаар "ТЭНГЭР ТӨГӨЛ"-д тарьсан модны ургалт 100% байна.

Бид "ТЭНГЭР ТӨГӨЛ"-д тарьсан бүх модыг What3Words (3 үгт хаяг) технологи ашиглан цахимаар бүртгэж, мод тус бүрийг эзэнжүүлэн харилцагчдадаа хүлээлгэн өгсөн нь байгаль орчинд хог хаягдлыг бууруулах, иргэдийг ногоон санаачилгад уриалах шинэлэг шийдэл болов.

Одоогоор бид харилцагч бүрийн төлсөн даатгалын хураамжийн тодорхой хувийг "ТЭНГЭР ТӨГӨЛ"-д мод тарих, услах, арчлах болон нөхөн сэргээлт хийхэд зориулан ажиллаж байгаа бөгөөд олон мянган харилцагч, түншүүдтэй хамтран Улаанбаатар хотынхоо ногоон байгууламжийг нэмэгдүүлэхэд хувь нэмрээ оруулан ажиллаж байна.

2.2. Эрчим хүчний хэмнэлтийн даатгал

Бид НҮБ-ын Уур Амьсгалын Ногоон Сангийн магадлан итгэмжлэгдсэн үндэсний хэрэгжүүлэгч байгууллага болох ХасБанктай хамтран эрчим хүчний хэмнэлтийн даатгалын механизмыг Монголд анх удаа нэвтрүүлж, олон нийтэд танилцуулах арга хэмжээг 2023 онд амжилттай зохион байгуулсан.

Эрчим хүчний хэмнэлтийн даатгалын тогтолцоо, түүнд оролцогч талуудад бий болох давуу тал болон даатгалын механизмын цахим платформын талаар танилцуулсан ба уг арга хэмжээнд төслийн зөвлөх, НҮБ-ын Байгаль Орчны Хөтөлбөрийн Хамтын ажиллагааны төв болох "BASE" ТББ болон төслийг хэрэгжүүлэгч ХасБанк, Тэнгэр Даатгал, Юрика байгууллагуудын төлөөллүүд илтгэл тавьж, эрчим хүчний хэмнэлттэй тоног төхөөрөмж, технологи нийлүүлэгч болон худалдан авагч, Санхүүгийн зохицуулах хороо, Эрчим хүчний зохицуулах хороо зэрэг холбогдох талуудад нэгдсэн ойлголт, мэдээлэл өгөн оролцсон.

Эрчим хүчний хэмнэлтийн даатгал нь зөвхөн даатгалын бүтээгдэхүүн бус санхүүгийн болон бусад механизмыг хослуулан сэргээгдэх эрчим хүч, эрчим хүчний хэмнэлттэй тоног төхөөрөмжийн хөрөнгө оруулалтыг нэмэгдүүлэх гол хөшүүрэг юм.

ГУРАВ. НИЙГЭМ

3.1. Хүний нөөцийн бодлого, менежмент

Бид Монгол Улсын санхүүгийн салбар, тэр дундаа даатгалын салбарыг хөгжүүлэх, иргэд олон нийтийн санхүүгийн боловсролыг нэмэгдүүлэх нийгмийн хариуцлагын хүрээнд 2025 онд 19 ажлын байр шинээр бий болгосон бөгөөд мэргэжлийн, чадварлаг хамт олноор багаа бүрдүүлэн Б-Ө-Х (Бүтээмжтэй, Өгөгч, Харилцагчийн нүдээр харах) зарчимд суурилсан хүний нөөцийн бодлогыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

■ Тэнгэр Даатгал ХК нь ажилтнуудаа мөнгөн хуримтлалтай болгох зорилгоор "Ажилтны хуримтлал"-ын хөтөлбөр хэрэгжүүлдэг. Тус хөтөлбөрийн хүрээнд ажилтны хуримтлуулсан дүнтэй тэнцэх дүнгээр компаниас хуримтлалын санд сар бүр мөнгөн хуримтлал бүрдүүлдэг. Энэ нь ажилтан тогтвор суурьшилтай, ирээдүйдээ итгэх итгэлтэй, амьдралын баталгаатай, ажилдаа сэтгэл хангалуун ажиллаж амьдрах бололцоог олгосон нийгмийн хариуцлагын өндөр ач холбогдолтой хөтөлбөр юм.

■ Нийт ажилтнуудынхаа ажиллах эрч хүч, тасралтгүй сурч хөгжих, шинийг санаачлах, хамт олонч багийн уур амьсгалыг бий болгох үүднээс 2020 оноос "Сайн сайхан оршихуй", 2021 оноос "Ментор" хөтөлбөрийг тус тус хэрэгжүүлж эхэлсэн бөгөөд мэргэжлийн болоод хувь хүний хөгжлийн сургалт, багийн үйл ажиллагааг дэмжсэн хөтөлбөрүүдийг тогтмол зохион байгуулан ажиллаж байна.

■ Ажиллах орчны аюулгүй нөхцөлийг бүрдүүлэхэд анхааран ХАБЭА-н сургалтуудыг зохион байгуулж, компаниасаа хариуцсан ажилтан томилон, холбогдох мэргэжлийн сургалтад хамруулж, албан ёсны сертификат олгодог.

■ Ажлын байрны эрсдэлийг бууруулах, галын аюулгүй байдлыг хангах зорилгоор ажлын төлөвлөгөө боловсруулан батлуулж, Нийслэлийн онцгой байдлын ерөнхий газрын Гамшгаас хамгаалах сургалт, арга зүйн төвтэй хамтран аюул, гамшгаас урьдчилан сэргийлэх онолын сургалтыг тогтмол зохион байгуулдаг. Мөн энэ ажлын хүрээнд галын аюулгүй байдлыг хариуцсан ажилтныг томилж, оффисын өрөө, коридоруудад аваарын зам, гарцын схем зураг, чиглэлийн гэрэлтүүлэгч тэмдэглэл, галын аюулгүй байдлын самбарыг байрлуулж, ажилтнуудад таниулах мэдээлэл өгөн ажилладаг.

■ Хянан нийцүүлэлтийн сургалтыг дотоодын болон гадаадын мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран зохион байгуулан бүх ажилтнуудыг тогтмол хамруулдаг. Ингэснээр ажилтан бүр Мөнгө угаах болон терроризмыг санхүүжүүлэхтэй тэмцэх тухай хуульд заасны дагуу сэжигтэй гүйлгээний талаар мэдээлэх үүргээ байнга хэрэгжүүлэн ажилладаг.

■ Манай компанийн нийт ажилтнуудын 53% нь эмэгтэй, 47% нь эрэгтэй байгаа нь жендерийн эрх тэгш байдлыг хангаж байгаа үзүүлэлтийн илрэл болж байгаа ба ажилтнуудын дундаж нас 31 байна.

3.2. Нийгмийн хариуцлага

"Зүрх Мартахгүй" төсөлд хандив өгөв.

Төрөлхийн зүрхний гажиг нь дэлхийд 100 төрөлт тутамд 1 тохиолддог. Монгол улсын хэмжээнд жил дунджаар 1,000 зүрхний төрөлхийн гажигтай хүүхэд төрдөг ба 20-30% нь зайлшгүй хагалгаанд орох шаардлагатай байдаг. Харин "Зүрх Мартахгүй" төсөл нь 2020 оноос эхлэн хүүхдийн зүрхний төрөлхийн гажигийг үнэ төлбөргүй эмчлэх санаачилга гарган ажиллаж, 1,139 бяцхан хүүхдэд амжилттай хагалгаа хийсэн байна. Тэнгэр Даатгал ХК компани нь нийгмийн хариуцлагын хүрээнд энэхүү ажлыг дэмжиж "Зүрх Мартахгүй" төслийн хамт олонд 20.0 сая төгрөгийг хандивлав.

ДӨРӨВ. ИРГЭДИЙН САНХҮҮГИЙН БОЛОВСРОЛЫГ ДЭМЖСЭН ТӨСЛҮҮД

4.1. Монгол улсын ирээдүй болсон өсвөр насныхандаа зориулсан "Asuuna" төсөл

Тэнгэр даатгалын зүгээс нийгмийн хариуцлагын хүрээнд өсвөр насны хүүхдүүдэд зориулан "ASUUNA" төслийг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Өсвөр нас нь хүүхдээс насанд хүрэгчдийн эгнээнд шилжих өсөлт бойжилт, сэтгэл санааны хамгийн чухал үе билээ. Энэ үед хүүхдийн бие физиологи, сэтгэлзүй, харилцаа, хандлага гэх мэт олон гэнэтийн өөрчлөлтүүд гарч улмаар сэтгэл гутралд орох, ааш зан өөрчлөгдөх, бүүр цаашлаад амиа хорлоход хүргэдэг.

Эдгээр болон бүүр цаашлаад эцэг эхтэйгээ хүртэл хуваалцаж чаддаггүй асуудлуудыг хэрхэн даван туулах болон мэдвэл зохих зүйлсийн талаар зөвлөгөө, мэдээлэл өгөх суваг дутмаг

байдаг. Уг хэрэгцээ шаардлагыг үндэслэн бид 2022 оноос эхлэн 13-18 насны хүүхдүүдэд эрүүл мэнд, нийгмийн харилцаа, сэтгэл зүйн асуултад нь хариулт өгөх зорилготойгоор "ASUUNA" төслийг нийгмийн хариуцлагын хүрээнд Тэнгэр Даатгалын зүгээс хэрэгжүүлэн ажиллаж байгаа билээ.

Үүний үр дүн бид давтагдсан тоогоор 315,000 удаагийн зөвлөгөө зөвлөмжийг өсвөр насны хүүхдүүдэд хүргэсэн байна.

4.2. Монголын анхны эрүүл мэндийн нэгдсэн сан "eDoctor" цогц платформ

Улс орны хувьд ард иргэдэд эрүүл мэндийн боловсрол олгож хэрхэн өвчин эмгэгээс урьдчилан сэргийлэх, хамгаалах зэрэг мэдлэгийг олгох нь нэн чухал асуудал байдаг.

Уг хэрэгцээ шаардлагад үндэслэн бид бүх насныханд зориулсан эрүүл мэндийн боловсрол олгох цогц платформыг нэвтрүүлсэн нь Монголын хамгийн анхны эрүүл мэндийн нэгдсэн сан болсон билээ.

eDoctor – Вэб хуудас

eDoctor.mn вэбсайт нь эрүүл мэндийн зөвлөмж, өвчний мэдээлэл, шинж тэмдгийн асуулга, эмнэлэг хайх, эрүүл мэндийн тооцоолуур гэсэн үндсэн 5 цэсээс бүрддэг. Бид өдгөө 1.5 сая гаруй тогтмол уншигчтай болсон бөгөөд мэргэжлийн эмч нарын бэлтгэсэн 250 гаруй өвчний дэлгэрэнгүй мэдээлэл, 100 гаруй зөвлөмж нийтлэл, шинж тэмдэг дээр суурилсан өвчний асуумж ба зөвлөмж, эрүүл мэндийн тооцоолуур, эмнэлэг хайх зэрэг олон зүйлийг нэг дор багтаасан өргөн мэдээллийн сантай болоод буй.

Үүний үр дүнд улиралд давтагдсан байдлаар 2.91 сая удаагийн хандалттайгаар иргэдийн эрүүл мэндийн боловсролд хөрөнгө оруулж, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлж байна.

eDoctor - Эрүүл мэндийн подкаст

Бид Монголын тэргүүлэх зэргийн нарийн мэргэжлийн эмч нартай хамтран Эрүүл мэндийн подкаст, 1 минут 1 асуулт, Хамгийн түгээмэл асуултууд зэрэг видео контентуудыг бэлтгэн Facebook, Instagram, Youtube зэрэг олон нийтийн сүлжээгээр цацаж олны хүртээл болгож байна.

Тус контентуудад Монгол Улсын болон хувийн тэргүүлэх эмнэлгүүдийн эмч мэргэжилтнүүд оролцон ард иргэдэд хамгийн түгээмэл тохиолддог өвчин эмгэгүүдийн талаар заавар зөвлөгөө өгдөг бөгөөд өдгөө зөвхөн 2025 онд давтагдсан тоогоор 7,330,902 хүнд хүрч үйлчилсэн байна.

4.3. "Mandal Student" төсөл

Мандал Санхүүгийн Нэгдэл болон Санхүү Эдийн Засгийн Их Сургууль хамтран Банк Санхүүгийн бакалаврын зэрэг олгох тэтгэлэгт хөтөлбөрийг өнгөрөгч онд зарлаж 20 сурагчийг шалгаруулж, ажлын байраар ханган цалинжуулж, тэтгэлэг олгож байсан бол энэ онд тус хөтөлбөрийг дахин зарлан, мөн 20 сурагчийг ажлын байр, тэтгэлэг олгохоор элсэлт зохин байгуулан ажиллаж эхэллээ.

Тус хосолсон хөтөлбөр нь 3 жилийн хугацаанд Санхүү Эдийн Засгийн Их Сургуулийн бакалаврын зэргийг авах, багийн ажиллагаа, бүтээмжтэй, өгөгч байх чадварт давхар суралцахаас гадна ажлын туршлагатай болох боломжтой гэдгээрээ Монгол улсад анхдагч нь болж байна.

4.4. Тэнгэр даатгал – цахим хуудас

Тэнгэр даатгал веб хуудас:

Бид 2025 онд веб хуудсаа шинэ өнгө төрхтэйгөөр олон нийтэд танилцуулсан бөгөөд нээлттэй компанийн хариуцлагын хүрээнд нэмэлт "Хөрөнгө оруулагчдад" гэсэн цэсээр өргөтгөн мэдээ, мэдээлэл, тайланг цаг хугацаандаа тайлагнан ажиллаж байна.

Тэнгэр даатгал олон нийтийн цахим хуудас:

Олон нийтийн цахим хуудас нь 85 мянга орчим дагагчтай, 1.9 сая орчим үзэгчтэй бөгөөд бид даатгалын нөхөн төлбөрийн мэдээлэл, эрсдэлийн тухай ойлголт, даатгалын бүтээгдэхүүний танилцуулга, зарлагдсан урамшууллын талаар болон баярын мэндчилгээ, сэрэмжлүүлэг мэдээллийг цаг тухайд нь мэдээлдэг.

ТАВ. ЗАСАГЛАЛ

5.1. Засаглалын бүтэц, тогтолцоо.

Компанийн засаглал, бизнесийн үйл ажиллагааны амин чухал хэсэг нь хууль тогтоомж, дүрэм журмыг хэрэгжүүлэх явдал билээ. Манай компани нь Монгол Улсын хууль тогтоомжид нийцсэн комплаенсийн журам боловсруулан баталж, компанийн бүх түвшинд мөрдүүлэн бэхжүүлэх, үр дүнтэй хэрэгжүүлэх нөхцөлийг бүрдүүлэх зорилгоор комплаенсийн асуудал хариуцсан ажилтан буюу Хянан нийцүүлэлтийн мэргэжилтний ажлын байрыг бий болгож комплаенсийн үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж байна.

Тэнгэр Даатгал ХК нь Санхүүгийн Зохицуулах Хорооны 2022 оны 03 дугаар сарын 23-ны өдрийн 145 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Компанийн засаглалын кодекс"-т заасан зарчмуудыг нэвтрүүлж, хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. Компанийн засаглалын кодексыг бүх ажилтан, албан тушаалтнууд сахин мөрдөх үүрэгтэй бөгөөд хэрэгжилтийг компанийн Төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ) хянадаг.

Компанийн ТУЗ нь засаглалын практикийг олон улсын жишиг болон ёс зүйн хэм хэмжээний хүрээнд хууль тогтоомжийн дагуу, тогтвортой, тууштай баримтлахыг үүрэг болгон ил тод, хариуцлагатай байдлыг эрхэмлэж, салбарын стандартад үлгэр жишээ соёлыг төлөвшүүлэхийг зорьдог.

Компанийн ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүнийг бүх хувьцаа эзэмшигчдийн 2025 оны 3 дугаар сарын 06-ны өдрийн ээлжит бус хурлаар сонгож баталсан гишүүдээр бүрдүүлсэн. Энэ нь ТУЗ-ийн тогтолцоо нэг талын нөлөөнд автсан шийдвэр гаргах эрсдэлгүй, хамгийн эрүүл гэдгийг батлан харуулж байна. ТУЗ-ийн удирдан чиглүүлэх үндсэн ажлыг гүйцэтгэхэд өндөр хувь нэмэр оруулахуйц санхүүгийн мэргэшсэн мэргэжилтнүүдээр зөвлөлөө бүрэлдүүлсэн.

2025 онд "Тэнгэр Даатгал" ХК-ийн ТУЗ нийт 12 удаа ээлжит болон ээлжит бус байдлаар хуралдаж, 31 асуудлыг шийдвэрлэн тогтоол гарган ажилласан байна.

5.2. Манлайлал

Компанийн засаглалын тогтолцоог бэхжүүлэх, ёс зүйн хэм хэмжээг баримтлан ажилладаг соёлыг төлөвшүүлэх чиг хандлагыг тодорхойлоход компанийн ТУЗ нь Гүйцэтгэх удирдлагын багтай нягт хамтран ажилладаг бөгөөд шударга ёс, шинийг санаачлагч, стратегийн алсын харааг зарчим болгосон шийдвэрийг ямагт хэрэгжүүлж байдаг.

Компанийн ТУЗ болон Гүйцэтгэх удирдлагын баг нь цаг үетэй уялдуулан холбогдох дүрэм журмыг шинэчлэн үйл ажиллагаагаа явуулдаг ба ТУЗ-ийн бүрэлдэхүүн нь байгууллагын эрхэм зорилго, үнэт зүйлсийг эрхэмлэн дээдэлж, амжилт, тогтвортой байдалд чухал үүрэг гүйцэтгэдэг мэргэжлийн туршлагатай оролцогч талуудыг төлөөлсөн хараат бус гишүүдээс бүрдсэн байна.

5.3. Стратеги ба гүйцэтгэл

Компанийн хувьцаа эзэмшигчид солигдсонтой холбоотойгоор шинэ бодлого, стратегийг баримтлан үйл ажиллагаагаа явуулж байна. Стратеги шинэчлэлийн хүрээнд томоохон бодлого, журмуудыг шинэчлэн сайжруулсан нь Ёс зүйн дүрэм, Мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журам, Аудит, эрсдэлийн хорооны журам, ТУЗ-ийн гишүүдийг нэр дэвшүүлэх, залгамж халааны журам, Ногдол ашгийн бодлого, Эрсдэлийн удирдлагын бодлого зэрэг болно.

5.4. Ёс зүй

Байгууллагын соёл, дотоод эерэг уур амьсгалыг бэхжүүлэх болон нийт ажилтны дагаж мөрдөн үйл ажиллагаандаа баримтлах чухал засаглал болон соёлын бодлогын баримт бичиг болох "Ёс зүйн дүрэм"-ийг батлан компанийн ёс зүйн хэм хэмжээг дэмжин ажилладгийг илэрхийлэх баримт бичиг бөгөөд компанийн вэбсайт дээр ёс зүйн гомдлыг хүлээн авах сувагтай болсон.

Тэнгэр даатгал ХК нь тогтвортой хөгжил, байгаль орчин, нийгэм, засаглал (БОНЗ)-ын зарчмыг үйл ажиллагааныхаа салшгүй хэсэг болгон хэрэгжүүлж, хариуцлагатай, ил тод, тогтвортой байдлыг өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Энэхүү тайлан нь бидний хэрэгжүүлсэн ажлын үр дүн, цаашдын зорилгыг ил тод танилцуулж байгаа бөгөөд бид цаашид ч тогтвортой хөгжлийн зорилгуудыг үйл ажиллагаандаа тууштай хэрэгжүүлэн, оролцогч талууддаа үнэ цэн бүтээж ажиллах болно.

Олон улсад санхүүгийн үйлчилгээг түгээхэд хувь нэмэр оруулж буй нийт хөрөнгө оруулагчид, хувьцаа эзэмшигчид, ажилтнууд болон бусад бизнесийн үйл ажиллагааны оролцогч талууддаа талархал илэрхийлье.

ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН ҮҮРГИЙГ
ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ



Б.БАЯНМӨНХ